

UN PATTO PER IL FUTURO

Comitato Sindaci 15/11/2023

Presenta il Dott. Massimo Giacomini



**Comune
di Sona**



05. TRE WORKSHOP PER UN PATTO

**PROPONIAMO TRE APPUNTAMENTI PER ANALIZZARE I DATI E
PROPORRE PER ZONE IL NUOVO MODELLO ORGANIZZATIVO**

- **Mercoledì 3/05 ore 17:30 Caprino V.se c/o Sala delle Barchesse c/o Municipio per comuni del Lago e Caprinese (Caprino, Affi, Cavaion V.se, Costermano, Ferrara di Monte Baldo, San Zeno di Montagna)**
- **Mercoledì 10/05 ore 17:30 Sant'Ambrogio V.la c/o Sala Consiliare per zona Valpolicella-Valdadige**
- **Giovedì 15/06 ore 17:30 Valeggio sul Mincio c/o sala Consiliare per zona Morenica (Bussolengo, Sona, Sommacampagna, Pastrengo) e Pianura**

01. Patto territoriale per il lavoro:

➤ PATTO TERRITORIALE PER IL LAVORO 2020-2023:

- Ambito Sona con capofila Valeggio + Patto di Legnago + Patto di S. Bonifacio + Comune di Verona

➤ POLITICHE ATTIVE PER IL LAVORO – SITUAZIONE ATTUALE:

- Centri per l'Impiego dipendenti da Veneto Lavoro
- Sportelli Lavoro attivati dai singoli Comuni
- Operatori del Mercato del Lavoro finanziati da PON e PIANO POVERTA'
- Tirocini finanziati da PON e PLP
- Progetto AlCT «progetti Azioni Integrate di coesione Territoriale»
- LPU Lavoratori Pubblica Utilità DGR_16-2021 gestiti da Valeggio

02. Gli ambiti regionali: obiettivi

DGR 1191 del 18 agosto 2020

Siamo in attesa di una legge regionale che disciplini gli ATS in Regione Veneto

Favorire l'integrazione istituzionale, gestionale e operativa delle **politiche sociali, sanitarie, socio-sanitarie, del lavoro, dell'istruzione e della casa** secondo una logica di rete e di presa in carico multidimensionale

Garantire la **continuità e stabilità dei servizi** alla persona e alla famiglia, in un'ottica comunitaria

Promuovere obiettivi di **innovazione sociale** più rispondenti ai mutati bisogni della collettività

Dare attuazione ad un **welfare di comunità e generativo**: con il primo si intende valorizzare e capitalizzare le prassi sperimentate (anche e soprattutto in questo periodo di emergenza) mentre con il secondo, si intende prevedere il coinvolgimento e la responsabilizzazione delle persone e delle famiglie beneficiarie degli interventi

Obiettivo: **INTEGRAZIONE SOCIO-LAVORATIVA**

04. Gestione multilivello Welfare distrettuale

Governance - Politica: Comitato/Esecutivo + Programmatoria: Piano di Zona

Gestionale: ULSS/ATS



1° LIVELLO

SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE DI BASE: SSB N. 70 AS + SSB HANDICAP

SERVIZIO EDUCATIVO TERRITORIALE: SET N. 45 EDUCATORI

Operatori presenti in tutti e 37 Comuni dell'Ambito

03. Integrazione socio-lavorativa

SALTO DI QUALITÀ:

- **Mettere a sistema e strutturare** a livello di ambito la rete degli sportelli e degli operatori del Mercato del Lavoro finanziati da Fondi PON e PLP
- Stabilire uno **standard operatori/abitanti** uguale per tutte le zone dell'Ambito raggiunto con fondi PON/PLP ed integrarlo con **fondi comunali** per raggiungere **standard ottimale**

03. Integrazione socio-lavorativa

// SALTO DI QUALITÀ:

- Creare un **coordinamento** a livello di Ambito e di zona per favorire la professionalizzazione degli operatori e l'integrazione con i servizi socio-educativi
- **Integrare** gli sportelli lavoro comunali che possono essere attrezzati anche per **segretario sociale** per pratiche comunali (assegni maternità, case popolari, contributi vari ecc.)

03. Integrazione socio-lavorativa

// LA PROPOSTA:

OBIETTIVO PER TUTTO L'AMBITO:

n. 1 OML (OPERATORE MERCATO DEL LAVORO) OGNI 40.000
ABITANTI

DI CUI

- 40% Coperte dall'Ambito con fondi Piano Povertà
- 60% coperte dai comuni con fondi Sportelli Lavoro

			PROPOSTA			SITUAZONE ATTUALE			DFFERENZA
	ZONA N. 1 LAGO			40%	60%	Ore agg. 20/10/2023			
N	COMUNE	RESIDENTI 31/12/2020	STANDARD OBIETTIVO	ORE AMBITO	ORE COMUNI	ORE TOTALI	ORE OML AMBITO	Ore 2023 SPORTELLI COMUNI	DIFF PER COMUNI
	TOTALE ZONA 1	51.660	46,49	18,60	27,90	83	10	73	45
	<i>Rapporto OML/ABITANTI</i>		40.000,00	100.000,00	66.666,67	22.406,75	185.976,00	25.476,16	
	N. OPERATORI EQUIVALENTI		1,29	0,52	0,77	2,31	0,28	2,03	
	ZONA N. 2 VALDADIGE			40%	60%				
N	COMUNE	RESIDENTI	STANDARD OBIETTIVO	ORE AMBITO	ORE COMUNI	ORE TOTALI	ORE OML AMBITO	Ore 2023 SPORTELLI COMUNI	DIFF SU STANDARD
	TOTALE ZONA 2	26.084	23,48	9,39	14,09	15	13	2	-12
	<i>Rapporto OML/ABITANTI</i>		40.000,00	198.052,45	132.034,96	62.601,60	72.232,62	469.512,00	
	N. OPERATORI EQUIVALENTI		0,65	0,26	0,39	0,42	0,36	0,06	
	ZONA N. 3 VALPOLICELLA			40%	60%				
	COMUNE	RESIDENTI	STANDARD OBIETTIVO	ORE AMBITO	ORE COMUNI	ORE TOTALI	ORE OML AMBITO	Ore 2023 SPORTELLI COMUNI	DIFF SU STANDARD
	TOTALE ZONA 3	54.179	48,76	19,50	29,26	23	23	0	-29
	<i>Rapporto OML/ABITANTI</i>		40.000,00	95.350,60	63.567,06	84.801,91	84.801,91	#DIV/0!	
	N. OPERATORI EQUIVALENTI		1,35	0,54	0,81	0,64	0,64	-	
	ZONA N. 4 MORENICA			40%	60%				
	COMUNE	RESIDENTI	STANDARD OBIETTIVO	ORE AMBITO	ORE COMUNI	ORE TOTALI	ORE OML AMBITO	Ore 2023 SPORTELLI COMUNI	DIFF SU STANDARD
	TOTALE ZONA 4	73.607	66,25	26,50	39,75	62	28	34	-6
	<i>Rapporto OML/ABITANTI</i>		40.000,00	70.183,54	46.789,03	42.739,55	94.637,57	77.936,82	
	N. OPERATORI EQUIVALENTI		1,84	0,74	1,10	1,72	0,78	0,94	
	ZONA N. 5 PIANURA			40%	60%				
	COMUNE	RESIDENTI	STANDARD OBIETTIVO	ORE AMBITO	ORE COMUNI	ORE TOTALI	ORE OML AMBITO	Ore 2023 SPORTELLI COMUNI	DIFF SU STANDARD
	TOTALE ZONA 5	94.727	85,25	34,10	51,15	67	21	46	-5
	<i>Rapporto OML/ABITANTI</i>		40.000,00	54.535,67	36.357,11	50.898,09	162.389,14	74.134,17	
	N. OPERATORI EQUIVALENTI		2,37	0,95	1,42	1,86	0,58	1,28	
	TOTALE DIST 4 OVEST V.SE	300.257	270,23	108,09	162,14	250	95	155	-7
	<i>RAPPORTO OML/ABITANTI</i>		40.000,00	17.205,26	11.470,17	43.237,01	113.781,60	69.737,11	
	N. OPERATORI EQUIVALENTI		7,51	3,00	4,50	6,94	2,64	4,31	



Grazie per l'attenzione

